RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

(Art. 47 comma 3 Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021)

Oggetto: REALIZZAZIONE DI NUOVA MENSA A SERVIZIO DELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI MOSCIANO SANT'ANGELO. PNRR M4C1I1.2
C.U.P. G25E22000180006 - C.I.G. 95669386FC

1. PREMESSA

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere del personale maschile e femminile.

La seguente relazione si pone l'obiettivo di dar conto della cennata situazione, utilizzando come linee guida quanto definito e disciplinato in relazione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 198/2006 e dal D.M. 7 dicembre 2021 e s.m.i., fornendo così un focus integrale sulla situazione del personale maschile e femminile, in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

2. L'AZIENDA

La FELIZIANI ITALO SRL UNIPERSONALE è una società che nasce nel 1982, come impresa individuale da un'idea del suo fondatore Geom. Italo Feliziani. Nel tempo, con la collaborazione del figlio Mirko Feliziani, si è radicata nel territorio eseguendo lavori edili di manutenzione ordinaria e straordinaria, consolidamento, miglioramento e adeguamento sismico, restauro beni immobili sottoposti a tutela, realizzazione impianti elettrici, termoidraulici e condizionamento. Le regioni in cui l'azienda si è radicata sono Abruzzo, Marche, Lazio e Umbria.

Nel corso del tempo questo prezioso know-how si è unito alla ricerca continua di innovazione tramite un orientamento sempre maggiore rivolto alle politiche di sicurezza aziendale e ambientale, corsi di aggiornamento ai propri dipendenti. Tutto ciò ha permesso all'azienda di diventare un operatore economico punto di riferimento e simbolo di qualità, eccellenza e professionalità, inserita negli elenchi di fiducia di molte amministrazioni comunali e regionali. Nello svolgimento delle sue attività, contando su una solida struttura aziendale, ha maturato una specifica e riconosciuta specializzazione nel:

- Consolidamento di terreni e opere speciali di sottosuolo;

- Costruzione e consolidamento di nuovi edifici civili ed industriali;
- Consolidamento, miglioramento e adeguamento sismico

La sede legale, ed unica sede operativa, è sita in TERAMO, via Tirso 7 – 64100

Il legale rappresentante *pro-tempore* è FELIZIANI MIRKO, come socio/amministratore unico, ma anche come direttore tecnico insieme a Paolo Rastelli, Alessandra Suriani e Michele Montanaro. Non meno importanti risultano essere le figure di Barbara Feliziani quale institore e Barbara Astolfi quale revisore dei conti

3. INFORMAZIONI GENERALI

La FELIZIANI ITALO SRL UNIPERSONALE applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dell'Edilizia (F012 – EDILI: Industrie e Cooperative) ed è in regola con gli obblighi assicurativi e previdenziali previsti dalla legge con le seguenti posizioni:

I.N.P.S. – sede di TERAMO, matricola n. 7905039067

I.N.A.I.L. – sede di TERAMO, PAT numero 22624823/90

EDILCASSA ABRUZZO – sede di TERAMO, posizione n. 5929,

Ad Aprile 2025, segnala alle proprie dipendenze un numero di occupati con rapporto di lavoro subordinato pari a n. **37** unità.

La suddivisione del personale in forza alla data odierna per rapporti di lavoro e sesso e per fascia di età è la seguente:

NUMERO DIPENDENTI

Totale dipendenti: **37**

Totale dipendenti uomini: **32**

Totale dipendenti donne: **5**

Composizione per fascia di età:

19-36 Numero **01** donna e **11** uomini **Totale 12**

37-65 Numero **04** donne e **21** uomini **Totale 25**

La FELIZIANI ITALO SRL UNIPERSONALE infine, non è tenuta alla disciplina della legge 68/1999. Difatti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 5 della cennata legge, la Scrivente non ha alle proprie dipendenze un numero di dipendenti superiore a 15, decurtando dal totale della forza lavoro aziendale il personale di cantiere e gli addetti al trasporto, considerando personale di cantiere anche quello direttamente operante nei montaggi industriali o impiantistici e nelle relative opere di manutenzione svolte in cantiere.

4. OCCUPAZIONE TOTALE – ENTRATE ED USCITE NEL CORSO DELL'ANNO …

Ad Aprile 2025 la forza aziendale è composta da **11** lavoratori con contratto a tempo determinato e **26** lavoratori assunti a tempo indeterminato, dei quali **05** sono lavoratrici donne e **01** una lavoratrice part time.

OCCUPAZIONE TOTALE AD APRILE '25 PER CATEGORIA E TIPO DI CONTRATTO							
	OPERAI EDILI		IMPIEGATI		TOTALE PER GENERE		TOTALE OCCUPATI Aprile '25
	M	F	M	F	M	F	
TOTALE TEMPO INDETERMINATO	17	-	04	04	**21**	**04**	**25**
P.TIME INDET.	-	-	-	01		**01**	**01**
TOTALE TEMPO DETERMINATO	11	-	-	-	**11**	-	**11**
P.TIME DET.	-	-	-	-	-	-	-

Nel **2025** sono state effettuate **12** assunzioni, e **6** cessazioni di rapporti di lavoro. Gli ingressi hanno riguardato personale di sesso maschile, per la forza lavoro operaia.

ENTRATE ED USCITE AD APRILE '25						
	OPERAI		IMPIEGATI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F
TOTALE OCCUPATI AD APRILE '25	28	-	04	05	**32**	**05**
TOTALE ENTRATI NEL 2025	12	-	-	-	**12**	-
TOTALE USCITI NEL 2025	6	-	-	-	**6**	-

5. OCCUPAZIONE PER CATEGORIE PROFESSIONALI – LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Nella tabella che segue viene indicata la divisione dei lavoratori in forza ad Aprile 2025 in base alla categoria ed al livello di inquadramento.

Nel corso dell'anno 2024 lavoratori sono stati promossi al livello superiore **08** dipendenti tra operai edili e impiegati, di cui 03 di sesso femminile, per una quota complessiva pari quasi al 50% delle promozioni effettuate, di seguito riportiamo l'occupazione per categoria e livello ad aprile 2025

OCCUPAZIONE PER CATEGORIA E LIVELLO AD APRILE '25							
		OCCCUPATI		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
	LIVELLO	MF	F	MF	F	MF	F
TOTALE OPERAI EDILI	1°	15	-	-	-	11	-
	2°	04	-	-	-	-	-
	3°	03	-	-	-	1	-
	4°	06	-	-	-	-	-
TOTALE IMPIEGATI	1°	01	01	-	-	-	-
	3°	03	02	-	-	-	-
	6°	02	02	-	-	-	-
	7°	03	-	-	-	-	-
TOTALE GENERALE		**37**	**05**	**00**	**00**	**21**	**00**

6. OCCUPAZIONE PER CATEGORIA IN CIG E ASPETTATIVA NEL CORSO DEL 2024 – INIZIO 2025

Nel corso dell'anno 2024, e in questi mesi iniziali del 2025, non si sono verificati periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per Cassa Integrazione, ma solo periodi brevi (qualche giorno) di Cassa integrazione dovuto alle condizioni metereologiche per gli operai edili, mentre nessun lavoratore, ha fruito di periodi di congedo e/o aspettativa.

7. FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Dal 2025 ad oggi (Aprile) sono state erogate ai lavoratori 80 ore di formazione legata agli obblighi di cui al decreto legislativo n. 81 del 2008 e s.m.i. e all'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011.

Segnatamente in ambito propriamente tecnico, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro **66 ore**

Di queste, **14 ore** sono state destinate alle lavoratrici impiegate in organico.

ORE DI FORMAZIONE NELL'ANNO 2024						
	OPERAI EDILI		IMPIEGATI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
TOTALE ORE DI FORMAZIONE	66	-	14	6	80	6

8. LICENZIAMENTI, PREPENSIONAMENTI E PENSIONAMENTI NEL 2025

Nel 2025 non si sono verificati prepensionamenti e/o pensionamenti, né l'azienda ha proceduto ad effettuare 5 licenziamenti e 1 dimissione volontaria del personale in forza nell'arco dell'anno.

9. RETRIBUZIONE PER CATEGORIA PROFESISONALE E PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO NEL 2025

Le retribuzioni erogate nel corso dell'anno 2025 appaiono proporzionate in base ai livelli, senza alcuna discriminazione di genere.

10. SULLA COMMESSA IN CORSO

Nell' espletamento dell'appalto che ha come oggetto: "REALIZZAZIONE DI NUOVA MENSA A SERVIZIO DELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DI MOSCIANO SANT'ANGELO. PNRR M4C1I1.2 C.U.P. G25E22000180006 - C.I.G. 95669386FC, commissionato dal Comune di Mosciano Sant'Angelo, l'impresa dichiara di rispettare le clausole delle Pari opportunità, generazionali e di genere, come richiesto nel disciplinare di gara e nella comunicazione da parte del comune PROT. N 27975 DEL 29.11.2024.

La relazione presentata è conforme a quella inviata ai consiglieri regionali di parità

11. CONCLUSIONE

Alla luce di quanto sopra dichiarato, l'impresa dimostra di garantire storicamente la stabilità occupazionale, la pari opportunità di genere e generazionale, di farlo per il presente cantiere e per tutti cantieri presenti nel portafoglio commesse, di garantire il rispetto delle pari opportunità generazionali e di genere.

TERAMO 17.04.2025

FIRMA

FELIZIANI ITALO SRL Unipersonale
Via Tirso, 7 - 64100 TERAMO
TEL. 0861/410680 FAX 0861/217917
P.IVA E C.F. 01951710670